**2022年私立华联学院普通现代学徒制试点专业**

**人力资源管理专业考试大纲**

本次人力资源管理专业招生考试采用人力资源管理专业的“文化素质+职业技能”为主要内容的闭卷考核方式，合计分值100分，其中文化素质考核内容分值为40分，职业技能考核内容分值为60分，由招生院校根据专业特点以及培养的要求自主命题，考试和进行评卷。其目的是测试考生是否具备高职阶段学习的基本品质和应知、应会的基础知识、基础理论、基本方法的水平以及分析问题、解决问题的能力。

**第一部分 文化素质考核大纲**

**（人力资源管理专业）**

文化素质考核的命题以考察学生的综合素质为主，重点考察与职业理念、职业道德、文化素养、法律法规、逻辑推理和信息技术这六部分相关的文化常识、艺术常识、文学常识、历史常识、科技常识等内容。

考核具体要求如下：

1.语文：主要考察考生的理解能力和运用语言文字的能力，内容包括语文基础知识及运用，文言文阅读，现代文阅读和写作等方面，主要是测试语文基础知识和写作能力。其中还包括文化常识、文学常识（四大名著）、历史常识、法律知识、艺术常识（音乐名曲）、科技常识等内容。

2.综合素质：主要考察思想理论、科技文化、技能、个性心理、生理体能等各方面的综合水平。思想理论是指人看待和处理客观事物的世界观、方法论、思维方式即哲学观点及其衍生发展的相关理论 。其中还包括业务能力、外语能力、电脑操作能力、获取知识的能力、一定的组织能力、管理能力、文字表达能力、公关能力等等 。

**第二部分 职业技能考核大纲**

**（人力资源管理专业）**

职业技能考核的命题包括人力资源规划管理和人力资源管理手册设计的能力、职位分析和绩效考核管理能力、薪酬与福利管理能力、人力资源、开发、培训能力、人事制度管理能力等内容。

1. 知识：考试内容涉及企业人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、[薪酬福利](http://www.so.com/s?q=%E8%96%AA%E9%85%AC%E7%A6%8F%E5%88%A9&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)管理、劳动关系管理等六部分以及相关的[基础知识](http://www.so.com/s?q=%E5%9F%BA%E7%A1%80%E7%9F%A5%E8%AF%86&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)。

2.职业技能：主要考察人力资源规划、招聘管理（招聘的概念、招聘的作用、招聘的流程、招聘的应用以及招聘的实施）、培训管理、绩效管理、薪酬福利管理、绩效管理（全面掌握绩效管理的相关技能，能够开展企业绩效管理工作并改进绩效管理存在问题。）员工关系管理、行政管理、岗位分析、劳动关系管理（劳动法律法规对劳动关系管理过程中出现的劳动争议问题进行分析和解决的能力，全面掌握劳动关系管理的相关技能，能够开展企业劳动关系工作并处理劳动关系管理过程中出现的劳动争议问题。）能力素质模型的应用等技能。

**第三部分 考试形式及分值**

考试形式：闭卷、笔试

考试时间：120分钟

考试分值：100分

**第四部分 试卷题型和分值分配**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 题型 | 题量 | 分值 |
| 一 | 文化素质 | 22 | 40 |
| **二** | 职业技能 | 12 | 60 |
| 总计 |  | 34 | 100 |